

XRP | Gestão por Competências

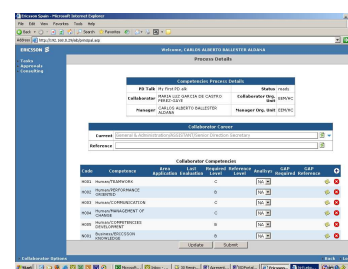
A aplicação informática **XRP | Gestão por Competências** permite implantar uma prática de gestão de recursos humanos assente no conhecimento das competências e das qualificações dos colaboradores. A aplicação permite a gestão das carreiras/funções, regista o histórico de avaliações, efetua o levantamento das necessidades de desenvolvimento e/ou formação, e disponibiliza relatórios e motores de pesquisa que permitem melhorar a tomada de decisão.

Como principais benefícios, destacamos:

- ❑ Assegura a gestão por funções, permitindo definir as competências necessárias e as regras de qualificação;
- ❑ Possibilidade de estabelecer planos de carreiras com definição dos níveis de competências requeridos;
- ❑ Processo de avaliação das competências com possibilidade de avaliar o nível de proficiência face ao requerido pela função e pelo nível global de proficiência;
- ❑ Processo de levantamento das necessidades de desenvolvimento com possibilidade de acesso direto a outras aplicações (por exemplo, a Gestão da Formação);
- ❑ Fácil extração de estatística para análise de *gaps* e lacunas, quer individuais, quer por unidade;
- ❑ Motor de pesquisa e relatórios, que permitem encontrar colaboradores de acordo com o nível de proficiência, a qualificação na competência e/ou a função.

Principais características e funcionalidades:

- ❑ Árvore de competências com três níveis;
- ❑ Gestão das áreas/carreiras/funções com três níveis;
- ❑ Cada colaborador pode ter mais do que uma função associada (por exemplo, de corrente e de referência);
- ❑ Possibilidade de apresentar planos de carreira e mostrar as competências requeridas para progressão;
- ❑ Possibilidade de avaliação das competências associadas à função e de competências livres;
- Dois processos de avaliação distintos mas integrados:
 - o Análise de competências;
 - o Desenvolvimento de competências.
- ❑ Permite a integração da formação com a gestão por competências, permitindo definir:
 - o Plano de formação para a carreira;
 - o Plano de formação para a função e identificar o "caminho" de formação para a qualificação.
- ❑ Relatórios e motores de pesquisa de acordo com o organograma;
- ❑ Emissão de avisos configuráveis para determinados *gaps* e lacunas;
- ❑ Relatórios que permitem identificar, por competência, função ou unidade, lacunas e *gaps*.



É possível efetuar a avaliação para competências pertencentes à carreira e/ou livres.



A aplicação disponibiliza informação *on-line* que permite compreender as competências da organização, pontos fortes e lacunas.

Para informações adicionais, favor contactar:

E-mail xrprh.info@escritadigital.pt | telefone 21 381 17 10